



ANKIETA OCENY SZKOLENIA

TYTUŁ SZKOLENIA:

NAZWA PROJEKTU: „KOMPETENTNI I EFEKTYWNI - szkolenia dla kluczowych pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej z województw dolnośląskiego, lubuskiego i wielkopolskiego”.

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Priorytet II. Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działanie 2.5 Skuteczna pomoc społeczna.

(nr POWR.02.05.00-00-0375/19)

DATA I MIEJSCE WYPEŁNIENIA ANKIETY:

IMIĘ I NAZWISKO TRENERÓW PROWADZĄCYCH SZKOLENIE:

1.

2.

PŁEĆ OSOBY WYPEŁNIAJĄCEJ ANKIETĘ: KOBIETA MĘŻCZYZNA

OCENA

Prosimy o wypełnienie niniejszej ankiety, w celu uzyskania informacji na temat przeprowadzonego szkolenia. Prosimy o zaznaczenie tylko jednej odpowiedzi (poprzez wpisanie „X”), która wydaje się Panu(i) najbardziej właściwa i wyrażenie poniżej swojej opinii.

Wszelkie Pana(i) dodatkowe uwagi będą dla nas bardzo cenne.

Przekazane przez Państwa informacje stanowiąc będą dane źródłowe niezbędne dla oceny jakości i efektywności organizowanych szkoleń.

Najwyższa ocena, jaką można przyznać – to 5, a najniższa – to 1.

OCENA PROGRAMU SZKOLENIA I METOD PROWADZENIA SZKOLENIA

Jak ocenia Pan(i) szkolenie pod względem:

1. Użyteczności przekazanej wiedzy:

1 2 3 4 5

2. Uzyskania nowych umiejętności:

1 2 3 4 5 Nie wiem

3. Przydatności zdobytej wiedzy w dalszej pracy:

1 2 3 4 5 Nie wiem

4. Zgodności programu szkolenia z oczekiwaniami:

1 2 3 4 5 Nie wiem

5. Metod i form prowadzenia szkolenia oraz zastosowanych środków dydaktycznych:

1 2 3 4 5

Uwagi:



OCENA ORGANIZACJI SZKOLENIA

Jak ocenia Pan(i) organizację szkolenia pod względem:

5. Warunków lokalowych i organizacyjnych:

- 1 2 3 4 5

6. Proporcji czasowych pomiędzy poszczególnymi formami prowadzenia zajęć (np. pomiędzy ćwiczeniami itp.):

- 1 2 3 4 5 Nie wiem

7. Użyteczności i jakości przekazanych materiałów szkoleniowych:

- 1 2 3 4 5 Nie wiem

Uwagi:

.....

OCENA TRENERA/-ÓW PROWADZĄCYCH SZKOLENIE

Jak ocenia Pan(i) trenera/-ów prowadzących szkolenie pod względem:

8. Posiadanej wiedzy, przygotowania merytorycznego, znajomości zagadnień z zakresu przeprowadzonego szkolenia:

- 1 2 3 4 5

9. Sposobu prezentacji wiedzy i przekazywania informacji (przystępny, zrozumiały):

- 1 2 3 4 5

10. Udzielania wyczerpujących odpowiedzi na zadawane pytania:

- 1 2 3 4 5

11. Umiejętności tłumaczenia trudnych kwestii:

- 1 2 3 4 5

12. Sposobu prowadzenia dyskusji w grupie:

- 1 2 3 4 5

13. Kontakt z grupą:

- 1 2 3 4 5

14. Ogólna ocena trenerów prowadzących szkolenie:

- 1 2 3 4 5

Uwagi:

.....

OGÓLNA OCENA SZKOLENIA

Jak ocenia Pan(i) szkolenie pod względem:

15. Atmosfery panującej podczas zajęć:

- 1 2 3 4 5

16. Zgodności szkolenia z Pana(i) oczekiwaniami:

- 1 2 3 4 5

17. Ogólna ocena końcowa szkolenia: (1 – bardzo niska, 2 – niska, 3 – zadowalająca, 4 – dobra, 5 – bardzo dobra):

- 1 2 3 4 5

Uwagi:

.....

Jakimi innymi szkoleniami był(a)by Pan(i) zainteresowany(a) w przyszłości?

.....

.....

Serdecznie dziękujemy za poświęcenie czasu na wypełnienie ankiety.